

O.A.,

Voor persoonlijk leiderschap van de intern begeleiders

De hoogste tijd voor jou!

Intern begeleiders krijgen steeds meer vragen en taken richting een middenmanagementfunctie, doordat zij bijvoorbeeld nu deel uitmaken van een MT binnen de school. Dit beïnvloedt de manier waarop je met je verantwoordelijkheden omgaat en vraagt zicht op wat jouw rol als intern begeleider precies inhoudt.

Welke competenties vraagt deze rol? Hoe communiceer je? Welke eigenschappen/competenties bezit je en hoe kun je die effectief inzetten? Wat drijft je in je werk?

Al deze vragen helpen je om meer inzicht te krijgen in hoe je jouw rol als IB-er ziet. In deze training gaan we in op de competenties van de intern begeleider en de vijf fasen van interne begeleiding (Luc Greven).

Wat wil je Behouden, Ontwikkelen en Loslaten?

Het vertrekpunt voor het kijken naar en werken aan jouw persoonlijk leiderschap is het individuele profiel dat wordt verkregen door het invullen van de Management Drives vragenlijst. Je krijgt vóór de eerste bijeenkomst een uitnodiging om een (digitale) vragenlijst in te vullen en tijdens de eerste bijeenkomst krijg je de uitkomst hiervan, samen met het Management Drives profielboek waar heel veel informatie nog in terug te lezen valt.

Krijg inzicht in de verander(en)de rol van de interne begeleider door:

- a. Je wordt je bewust van en krijgt inzicht in de verander(en)de rol van de intern begeleider anno nu. Je bent in staat om jouw doelen te realiseren door optimaal gebruik te maken van zelfinzicht en je talenten. Je weet wat je drijft in je werk, waar je moeite mee hebt, waar je energie van krijgt en waarvan juist niet en weet wat er gebeurt met je drijfveren en gedrag als je onder druk staat.
- b. Je geeft sturing aan een verandering binnen je eigen school, in nauw overleg met je directeur.

Globale opzet en inhoud van de bijeenkomsten

Tijdens bijeenkomst 1 – 3 ligt de nadruk meer op het kennen van jezelf en tijdens bijeenkomst 4 – 6 op wat dat betekent in relatie tot de ander en je organisatie.

Bijeenkomst 1:

- Je krijgt een terugkoppeling van je individuele Management Drives profiel. Het doel is jezelf kennen en begrijpen in relatie tot je werk.
- We bespreken en bekijken de koppeling tussen je MD-profiel en de vijf fasen/vormen van interne begeleiding (Luc Greven).

Bijeenkomst 2:

- Je krijgt een terugkoppeling van het MD-groepsprofiel Het doel is: begrijpen wat de groep drijft, wat de diversiteit is en wanneer team flow/team struggle ontstaat.
- Je maakt een eerste aanzet tot het opstellen van een persoonlijke BOL: wat wil je Behouden, Ontwikkelen, Loslaten in het belang van je functie.

Bijeenkomst 3:

- We delen met elkaar onze persoonlijke BOL. Het doel is: met en van elkaar leren
- We kijken naar het constructief gedrag op kleur: welke drijfveer zou je meer willen ontwikkelen. Dit geeft je een handreiking om daar concreet aan te werken binnen je functie.
- We zoomen in op de zeven competenties van de IB-er. Dit is een introductie en een reflectie.

Bijeenkomst 4:

- We introduceren Systemisch Transitie management: wat betekenen veranderingen voor jou en voor jouw organisatie én voor de rol die je hebt? Ken je de boven- en de onderstroom? Welke systeemprincipes zie je en welke eventuele verstoringen daarvan? Welke patronen zijn er? Het doel is dat je leert kijken met een 'systemische bril'.
- We kijken naar jouw professionele relatie als IB-er met jouw directie. Het doel is te reflecteren op je eigen rol/gedrag (ook met behulp van het MD-profiel) en het formuleren van actiepunten ten aanzien van wat je met je directie wilt bespreken. Welke drijfveer zet je daarbij in, hoe bereid je je voor?

Tussendoor: *SKYPE gesprek met trainer t.b.v. definiëring van veranderopdracht*

Bijeenkomst 5:

- Een vervolg Systemisch Transitie management: we maken de koppeling met jouw eigen organisatie/functie.
- Er is een uitwisseling opbrengsten IB – directie.
- We bespreken de mogelijkheden van vergaderen op kleur: wat kan jouw rol zijn tijdens een vergadering? Het geeft je handreikingen om te oefenen in de praktijk met verschillende drijfveren.

Tussendoor: *SKYPE gesprek met trainer t.b.v. voortgang veranderopdracht*

Bijeenkomst 6:

- We blikken terug met elkaar op afgelopen bijeenkomsten. We sluiten af met een presentatie van jou als deelnemer. Een presentatie die gaat over: wat voor IB-er ben ik? Hoe zet ik mijn drijfveren in? Hoe ziet mijn ideale functie als IB-er eruit? Waar sta ik nu? Welke inzichten heeft de training mij gegeven?
- Een klein feestje met certificering en evaluatie.

Borging en nazorg

Aansluitend op de training, gericht op borging, krijgt de deelnemer nog een Skypegesprek:

1. Coaching of advies op persoonlijk leiderschap en de verandering óf
2. Coaching of advies op de inhoudelijke invulling van je taken als IB-er

Data en locatie

De training bestaat uit zes bijeenkomsten van afwisselend vier uur (bijeenkomst 1 en 6) en twee uur (bijeenkomst 2 t/m 5). Voor de start van de training wordt de Management Drives vragenlijst ingevuld.

De training vindt plaats op één van onze locaties (Hoofddorp of Zoetermeer) of kan incompany gegeven worden.

Contact

Wil je meer weten over de training? Neem contact op met Annemarie de Graaf via



E-mail: a.degraaf@onderwijsadvies.nl

Telefoon: 0182 55 64 98



www.onderwijsadvies.nl

Van Beeckstraat 62
2722 BC Zoetermeer
079 329 56 00
info@onderwijsadvies.nl

