

SITUATIONEEL LEIDINGGEVEN

Meer weten?

Neem dan gerust contact op met een van onze accountmanagers.

Ronald Karsdorp
(manager)

Regio Westland, Delft, Pijnacker,
Nootdorp, Lansingerland

Hanneke de Jong

Regio Leiden en SO/ VSO

Voor

Directieleden van het primair onderwijs

Uw resultaat

Als leidinggevende:

- kent u de vier stijlen van situationeel leidinggeven
- kent u uw eigen voorkeursstijl
- kunt u variëren in stijlen naar gelang de situatie of het personeelsbeleid vraagt
- kent u uw eigen beïnvloedingsstijl
- kunt u andere beïnvloedingsstijlen toepassen én herkennen
- kunt u situaties diagnosticeren en de juiste stijl van leidinggeven toepassen.

Inhoud

De training 'Situationeel leiderschap' berust op de inzichten van Hersey en Blanchard. De kern van leidinggeven is personeelsleden zo beïnvloeden dat zij hun werk goed kunnen doen, en daarmee resultaten behalen die nodig zijn. In dat geval is een school effectief en efficiënt geleid en werken personeelsleden met plezier.

Een effectieve leider begrijpt het gedrag van zijn personeelsleden, kan het voorspellen en beïnvloeden. Het betekent voortdurend afstemmen op het competentieniveau van het personeelslid in een specifieke situatie; inschatten op de bekwaamheden en de bereidheid.

Met andere woorden: Wat weet, kent of kan het personeelslid in die situatie én wat wil, durft én doet het personeelslid?

Deze inschattingen hangen samen met de persoonlijke kijk op personeelsleden en hun werk en de eigen voorkeursstijl van aanpakken en beïnvloeden, die vaak de kracht maar ook de valkuil van de leidinggevende is.

Deze inzichten in eigen leidinggeven, het onderkennen van de specifieke situaties in leidinggeven en het toepassen, vormen de kern van de training.

Door middel van vragenlijsten en casusbeschrijvingen wordt gereflecteerd op de eigen voorkeursstijl en wordt de theorie praktisch uitgewerkt.

Situaties/ personeelsleden analyseren en leidinggeven op de geïndiceerde wijze, rekening houdend met eigen voorkeursstijl, wordt praktisch toegepast in rollenspellen met professionele acteurs. Daarbij wordt gelet op wat je doet, zegt en wat effectief is voor het personeelslid in die situatie.

Vorm

Deze training komt het beste tot zijn recht op twee aaneengesloten dagen in een groep.